

# NAAR EEN VEILIGE HAVEN VOOR JOUW PENSIOEN



Bijeenkomsten voor oud-werknemers en pensioengerechtigden  
4 en 10 december 2018



---

# Agenda

---

- Historie
- Waarom moet SPUN stoppen?
- Welk proces hebben we doorlopen?
- Wat is de uitkomst?
- Waarom is dat een goede oplossing?
- Wat betekent dit voor jou?
- Wat zijn de volgende stappen?
- Vragen



# Historie

- Basis gelegd voor fonds in 1991
- Sinds 1996 onder huidige naam
- SPUN heeft heel behoorlijk gepresteerd
- Staat er ook nu nog goed voor
  - Stand per eind oktober 2018:
  - Actuele dekkinggraad 115,1%
  - Beleidsdekkinggraad 117,1%
- Maar SPUN is niet toekomstbestendig



Home Pensioen bij SPUN Wat doe ik bij Over SPUN Actueel Contact

**toekomst SPUN**  
Lees over de nieuwste ontwikkelingen rond de toekomst van de pensioenregeling en het pensioenfonds.  
[Lees meer](#)

**PENSIOEN**  
Hoe is jouw pensioen geregeld?  
Pensioen 1-2-3: jouw pensioen bij SPUN in één oogopslag! Wat krijg je, wat betaal je, welke keuzes heb je en wanneer moet je zelf iets doen?  
[Naar Pensioen 1-2-3](#)

**Dekkinggraad**  
De beleidsdekkinggraad van ons pensioenfonds is per eind oktober 2018 117,1%. Dit is gelijk aan de stand per eind september 2018.  
[Lees meer](#)

**MIJN PENSIOENCIJFERS**

Door het bezoeken van deze website gaat u akkoord met het gebruik van cookies. [Sluiten](#) [Lees meer](#)

## Waarom moet SPUN stoppen?

- Aantal actieve deelnemers is sterk gedaald, mede door reorganisaties

Deelnemers	2017	2011
Totaal	1.676	1.616
Actieven	506	979

- Mede daardoor kosten per deelnemer sterk gestegen

Kosten in €	2017	2011
Per deelnemer	860	200-400

- Door strengere toezichteisen steeds moeilijker om in eigen gelederen bestuurskandidaten te vinden
- Werkgevers willen kosten niet steeds verder laten stijgen

---

## Veranderingen in de pensioenmarkt

---

- In de afgelopen 10 jaar is de markt voor pensioenfondsen sterk veranderd
  - 10 jaar geleden waren er nog ca. 1.000 pensioenfondsen
  - Nu nog ca. 200
- Pensioenfondsen van de grootte zoals SPUN zijn aan het verdwijnen



---

## Welk proces hebben we doorlopen?

---

- In 2015 werkgroep gevormd om toekomst te verkennen
  - Met sociale partners en bestuur SPUN
- Ook DNB en de visitatiecommissie (zorgt voor intern toezicht) hebben SPUN gevraagd zich te bezinnen op de toekomst
- Conclusie alle betrokken: voor de langere termijn is SPUN niet toekomstbestendig
- Verschillende alternatieven onderzocht
- Duidelijke scheiding:
  - Bestuur SPUN in overleg met verantwoordingsorgaan gaat over al opgebouwde pensioenen (het verleden)
  - De werkgevers en ondernemingsraden gaan over waar de nieuwe pensioenopbouw plaatsvindt (de toekomst)

---

## Betrokkenheid en transparantie

---

- Jarenlange traditie van samen optrekken werkgevers, ondernemingsraden, fondsbestuur en verantwoordingsorgaan
- Deelnemers meegenomen in het proces via SPUN Info bulletins, website en bijeenkomsten



---

## Uitkomst voor opgebouwde pensioenen (1)

---

- Na bestudering van alle alternatieven resteerden 2 mogelijkheden voor de opgebouwde pensioenen
  - Een APF (algemeen pensioenfonds)
  - Pensioenfonds PGB
- Beide kandidaten in veel aspecten gelijkwaardig. Twee punten gaven doorslag
  - Betere verwachte pensioenresultaten bij PGB
  - Beter 'track record': APF-markt staat nog in de kinderschoenen, PGB bestaat sinds 1953





---

## Uitkomst voor opgebouwde pensioenen (2)

---

- Na principekeuze voor PGB nog overleg met sociale partners over 2 voorwaarden
  - PGB neemt iets meer risico in beleggingsbeleid, maar dit past binnen normen sociale partners
  - Evenwichtige verdeling kosten: URENCO en ETC Nederland betalen samen éénmalig € 1,5 miljoen voor overdracht
- SPUN bestuur heeft in oktober voorgenomen besluit genomen om pensioenen per 1 april 2019 over te dragen aan PGB
- Verantwoordingsorgaan heeft in november positief advies uitgebracht
- Visitatiecommissie heeft ook positief oordeel gegeven
- Het bestuur heeft inmiddels het definitieve besluit genomen

## Waarom is dit een goede oplossing?

- PGB is een sterke partij met een goed toekomstperspectief
- Opgericht in 1953 door sociale partners in grafische sector
- Nu pensioenfondsen voor sociale partners in verschillende bedrijfstakken
- Hoort tot 10 grootste pensioenfondsen van Nederland
- PGB heeft een heldere visie op de toekomst

pensioenfondsen



Kerncijfers	
Beheerd vermogen	€ 26,5 miljard
Aangesloten werkgevers	2.434
Actieve deelnemers	Bijna 77.000
Gewezen deelnemers	Bijna 165.000
Pensioengerechtigden	Ruim 77.000

---

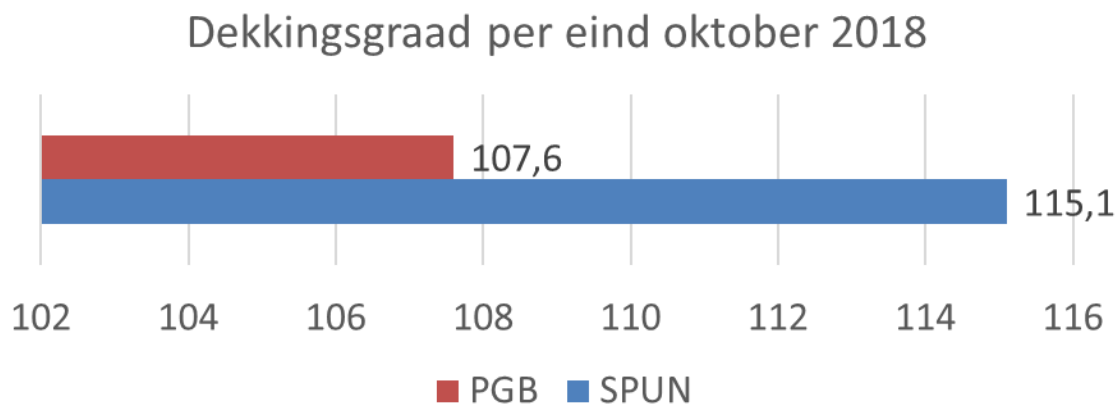
## Wat betekent dit voor jou?

---

- (Gewezen) deelnemers
  - Je bij SPUN opgebouwde pensioen wordt rond 1-4-2019 overgedragen aan PGB
  - PGB gaat je pensioen uitkeren wanneer je met pensioen gaat
  
- Pensioengerechtigden
  - Je pensioenrechten gaan rond 1-4-2019 over naar PGB
  - Je krijgt daarna je pensioen uitgekeerd door PGB
  
- Indexatie: blijft voorwaardelijk, afhankelijk van de financiële positie van PGB

## Compensatie voor SPUN deelnemers (1)

- Je pensioenrechten bij SPUN worden rond 1-4-2019 overgezet in pensioenrechten bij PGB
- Dekkingsgraad (= verschil tussen bezittingen en verplichtingen in %) is daarvoor de graadmeter
- SPUN heeft nu hogere dekkingsgraad dan PGB



---

## Compensatie voor SPUN deelnemers (2)

---

- Verschil in dekkingsgraad is nu ongeveer 7,5%
- Als er bij de overdracht nog een positief verschil is (naar verwachting wel) krijgen SPUN deelnemers dat uitgekeerd in de vorm van extra pensioenrechten
- Alle deelnemers krijgen zelfde percentage verhoging van hun pensioenrechten
- Toekenning later met terugwerkende kracht per de datum van overdracht
- Je krijgt niet precies het % van het dekkingsgraadverschil uitgekeerd
  - Afhankelijk van andere, minder belangrijke factoren
  - Het is wel een goede indicatie

---

## Volgende stappen

---

- Verklaring van geen bezwaar DNB wordt aangevraagd (duurt ca. 3 maanden)
- Overdracht voorbereiden in komende maanden
- Overdracht pensioenen rond 1 april 2019
- Daarna nog afwikkeling van aantal zaken door SPUN bestuur
- Vervolgens houdt SPUN op te bestaan



---

## Communicatie

---



- November/december 2018: SPUN Info en serie deelnemersbijeenkomsten
- Januari 2019: SPUN Info bulletin met voortgang van overdrachtstraject en bekendmaking indexatiebesluit per 1-1-2019
- Maart 2019: laatste serie informatiebijeenkomsten
  - PGB stelt zich voor
- Na de zomer van 2019
  - Overzicht van SPUN met opgave van hoeveel pensioen voor jou is overgedragen aan PGB
  - Kort daarna: overzicht van PGB ter bevestiging daarvan
- Verder neemt na 1 april 2019 PGB de communicatie over

---

## Tot slot

---

- SPUN gaat stoppen
  - Jammer dat er een einde komt aan het eigen fonds
  - Veel mensen in en rond SPUN hebben zich jarenlang enthousiast ingezet voor jouw pensioen
- Uiteindelijk gaat het om wat het best is voor alle betrokkenen
  - Dat is overdracht van de pensioenen aan PGB
- PGB biedt een veilige haven voor jouw pensioen





---

# Vragen

---

