

SPUN gaat stoppen: opgebouwde pensioenen gaan naar PGB

De opgebouwde pensioenen van iedereen bij Stichting Pensioenfonds Urenco Nederland (SPUN) zullen rond 1 april 2019 overgaan naar Pensioenfonds PGB. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover een positief advies uitgebracht en ook de visitatiecommissie staat achter het voorgenomen besluit van het bestuur.

Het bestuur van SPUN heeft in oktober 2018 een voorgenomen besluit genomen over het opheffen van SPUN en de overdracht van de opgebouwde pensioenen aan PGB. Het bestuur heeft dit voorgenomen besluit voorgelegd voor advies aan het verantwoordingsorgaan, dat het beleid controleert en het bestuur adviseert. Ook heeft het bestuur een oordeel gevraagd van de visitatiecommissie, die het interne toezicht bij SPUN verzorgt. De visitatiecommissie heeft begin november een positief oordeel gegeven over het voorgenomen besluit en de wijze waarop dit tot stand is gekomen. Half november heeft het verantwoordingsorgaan een positief advies uitgebracht. Hiermee is de weg vrij om de voorgenomen collectieve waardeoverdracht van de pensioenen te gaan uitvoeren en SPUN

te liquideren. Wel dient De Nederlandsche Bank (DNB) een verklaring van geen bezwaar af te geven. Deze wordt aangevraagd en daar staat bij DNB ongeveer drie maanden voor.

Onderscheid tussen verleden en toekomst

In de vorige SPUN Info is benadrukt dat er een duidelijk onderscheid is tussen de al opgebouwde pensioenen en de toekomstige opbouw. Het bestuur van SPUN is in samenwerking met het verantwoordingsorgaan verantwoordelijk voor het verleden. De werkgevers URENCO en ETC Nederland zijn samen met de ondernemingsraden verantwoordelijk voor waar de nieuwe pensioenopbouw plaatsvindt en wat de inhoud van de pensioenregeling in de toekomst zal zijn.

Onlangs is nog eens duidelijk afgesproken een duidelijke scheiding aan te brengen in de communicatie over verleden en toekomst. De werkgevers en ondernemingsraden zijn druk bezig met het onderbrengen van de nieuwe pensioenopbouw, waarbij ook 1 april 2019 de streefdatum is. Zij zullen daarover zelf communiceren naar de actieve deelnemers.

Toekomstbestendig

De beslissing om SPUN te liquideren en de opgebouwde pensioenen over te dragen aan een andere uitvoerder is genomen na een omvangrijk traject dat al eind 2015 is begonnen. Na uitgebreid onderzoek zijn alle betrokken partijen tot de conclusie gekomen dat SPUN voor de lange termijn niet zelfstandig kan doorgaan. Ook De Nederlandsche Bank en de visitatiecommissie hebben gewezen op de beperkte toekomstbestendigheid van het fonds.

... vervolg pagina 2



Het bestuur van SPUN heeft in oktober 2018 een voorgenomen besluit genomen over het opheffen van SPUN en de overdracht van de opgebouwde pensioenen aan PGB.

Binnenkort informatiebijeenkomsten

Actieve deelnemers krijgen een uitnodiging via hun werk e-mailadres

Aparte bijeenkomsten voor oud-werknemers en pensioengerechtigden: zie kaderstuk op pagina 4.

... vervolg pagina 1

Een belangrijke reden is dat de kosten per deelnemer in de afgelopen jaren sterk zijn gestegen, mede doordat het aantal actieve deelnemers aanzienlijk is afgenomen. Verder is het door de strengere deskundigheidseisen steeds moeilijker om binnen de eigen gelederen kandidaten voor bestuursfuncties te vinden. Ook de steeds maar toenemende kosten zijn voor de werkgevers een issue.

Uiteindelijke keuze voor PGB

Vanaf het begin hebben SPUN en de sociale partners van URENCO en ETC Nederland ervoor gekozen om zo transparant mogelijk te zijn over het onderzoek naar de toekomstmogelijkheden en alle betrokkenen mee te nemen in het proces. Het bestuur van SPUN heeft ook geregeld overleg gevoerd met het verantwoordingsorgaan. Er zijn diverse mogelijkheden en uitvoerders onderzocht. Uiteindelijk resteerde een keus tussen twee partijen: een APF (een algemeen pensioenfonds) en pensioenfonds PGB. Hoewel beide uitvoerders op veel punten vergelijkbaar zijn, is de keus gevallen op PGB. Daarvoor zijn twee redenen: betere verwachte pensioenresultaten en een langer track record met een grotere toekomstzekerheid bij PGB. De APF-markt bestaat nog maar een paar jaar, terwijl PGB al sinds 1953 actief is.

Akkoord over twee belangrijke voorwaarden

Toen het bestuur van SPUN eenmaal gekozen had voor PGB waren er nog twee voorwaarden die het bestuur met de sociale partners

van beide bedrijven wilde bespreken. Allereerst neemt PGB in haar beleggingsbeleid iets meer risico dan SPUN. Omdat de risicohouding van PGB past binnen de normen wat de sociale partners acceptabel vinden en zekerheid rond toekomstvastheid bij PGB beter geborgd is, zijn zij akkoord gegaan met de iets andere risicohouding van PGB. Een andere belangrijke voorwaarde is of er overeenstemming kan worden bereikt over een evenwichtige verdeling van de kosten. Daarover is na intensief overleg een akkoord bereikt. De twee werkgevers zullen samen eenmalig een bedrag van € 1,5 miljoen beschikbaar stellen ter dekking van kosten.

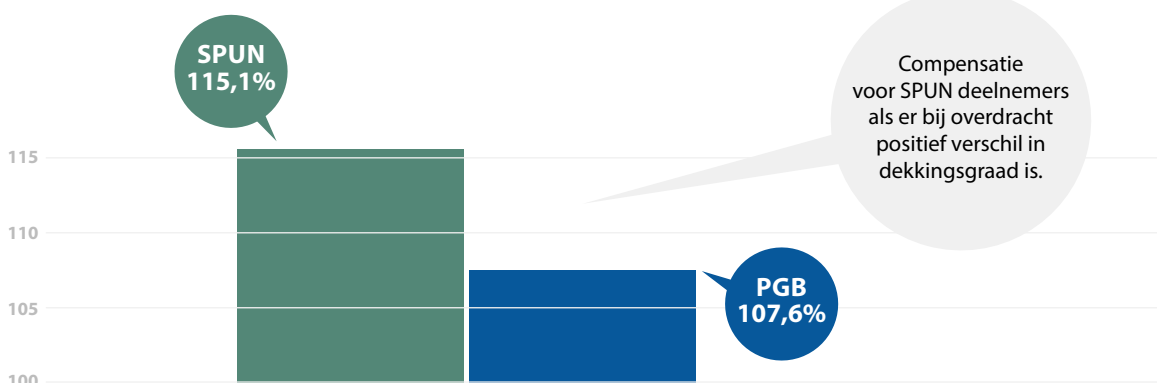
Wat betekenen deze beslissingen nu voor jou in de praktijk?

Voor de verschillende deelnemersgroepen is dat als volgt:

- **Actieve deelnemers** (je werkt bij URENCO of ETC Nederland en bouwt nog pensioen op): het pensioen dat je hebt opgebouwd tot eind maart 2019, wordt per 1 april 2019 overgedragen aan PGB. Per 1 april 2019 begin je met de opbouw bij de nieuwe pensioenuitvoerder die je werkgever en de ondernemingsraad zullen kiezen.
- **Gewezen deelnemers** (ook wel slapers genoemd: je hebt bij URENCO of ETC Nederland gewerkt, maar inmiddels niet meer. Je bent nog niet met pensioen): het pensioen dat je bij SPUN hebt opgebouwd wordt per 1 april 2019 overgedragen aan PGB. Als je met pensioen gaat, zal PGB dit pensioen uitkeren.
- **Pensioengerechtigden**: je opgebouwde pensioen wordt per 1 april 2019 overgedragen aan PGB. Voortaan ontvang je jouw maandelijkse pensioenuitkering van PGB.

De twee werkgevers zullen samen eenmalig een bedrag van € 1,5 miljoen beschikbaar stellen ter dekking van kosten.

DEKKINGSGRAAD PENSIOENFONDSEN PER EIND OKTOBER 2018



Hoe gaat de overdracht in zijn werk?

De pensioenen worden aan PGB overgedragen via een zogenoemde collectieve waardeoverdracht. Alle opgebouwde pensioenen zijn door SPUN geïnvesteerd in beleggingen zoals obligaties en aandelen. Die vertegenwoordigen samen een bepaalde waarde. In het geval van SPUN is het totale belegde vermogen ongeveer € 500 miljoen. Soms worden er bij collectieve waardeoverdrachten beleggingen rechtstreeks overgenomen, maar meestal worden de beleggingen door de overdragende partij verkocht en wordt de opbrengst meteen weer belegd door de ontvangende partij.

Compensatie door verschil in dekkingsgraad

Bij een collectieve waardeoverdracht is de financiële positie van de overdragende en de ontvangende partij belangrijk. De graadmeter daarvoor is de dekkingsgraad: het verschil tussen de bezittingen en de verplichtingen van een pensioenfonds uitgedrukt in een percentage. Er is een verschil in dekkingsgraad tussen SPUN en PGB in het voordeel van SPUN. Eind oktober 2018 was onze actuele dekkingsgraad 115,1% en de actuele dekkingsgraad van PGB 107,6%. De stand op het moment van de definitieve overdracht is bepalend. Als er ook dan, zoals de verwachting is, een positief verschil is in dekkingsgraad krijgen onze deelnemers daarvoor een compensatie. Dit betekent niet dat je er precies het verschil in dekkingsgraad aan aanspraken verkrijgt, want dat is afhankelijk van meerdere factoren en het moment van overdracht. Maar het is wel een indicatie. We hebben besloten de compensatie gelijkmatig over alle deelnemers te verdelen en in één keer toe te kennen, namelijk bij de overdracht. Eigenlijk wordt een deel van de dekkingsgraad verplaatst naar de pensioenen om de overgang mogelijk te maken.

Wordt je pensioen jaarlijks verhoogd bij PGB?

PGB kent net als SPUN een systeem van voorwaardelijke toeslagverlening. Dat betekent dat je alleen een toeslag (ook wel indexatie genoemd) krijgt als de financiële positie van PGB sterk genoeg is. Dat is bij SPUN ook zo.

Wat zijn nu de volgende stappen?

In de volgende bestuursvergadering van SPUN, op dinsdag 4 december a.s., zal het bestuur het definitieve besluit nemen om SPUN op te heffen en de pensioenen over te dragen aan PGB. Het bestuur zal DNB vragen een verklaring van geen bezwaar af te geven. Dit zal ongeveer drie maanden duren. Ondertussen zal er geregeld overleg zijn tussen SPUN en PGB over de overdracht van de pensioenen. De inzet daarbij is dus de collectieve waardeoverdracht te realiseren per 1 april 2019. Er zullen daarna door het bestuur nog een aantal zaken dienen te worden afgewikkeld. Als dat is geregeld zal SPUN ophouden te bestaan.

Binnenkort informatiebijeenkomsten

Binnen enkele weken na ontvangst van deze SPUN Info zullen wij informatiebijeenkomsten organiseren waar deelnemers hun vragen kunnen stellen. De actieve deelnemers krijgen daarvoor een uitnodiging via hun werk e-mailadres. Tevens zijn er twee bijeenkomsten gepland voor niet-actieve deelnemers. In het verleden zijn er voor de pensioengerechtigden aparte bijeenkomsten georganiseerd. Voor de bijeenkomsten voor niet-actieve deelnemers willen we nu graag zowel pensioengerechtigden als oud-werknemers uitnodigen. In het kaderstuk op pagina 4 in deze nieuwsbrief lees je waar en wanneer de bijeenkomsten voor niet-actieve deelnemers plaatsvinden.

Informatie in 2019

In januari 2019 zullen we waarschijnlijk weer een SPUN Info bulletin uitgeven met de stand van zaken rond de overdracht van de opgebouwde pensioenen op dat moment. Ook zullen we daarin het besluit van het bestuur over de toeslagverlening per 1 januari 2019 publiceren.

In maart zal er nog een laatste serie informatiebijeenkomsten plaatsvinden. Daar zal PGB zich presenteren en je vertellen hoe zij je pensioen beheren en je erover informeren. Na de zomer ontvang je van SPUN een brief waarin staat hoeveel pensioen SPUN voor jou heeft overgedragen aan PGB. Ook krijg je van PGB een bevestiging hoeveel pensioen ze voor jou in beheer hebben genomen. Je ontvangt nog een UPO van SPUN ter afsluiting van de SPUN-periode, waarna PGB de communicatie overneemt. ■

pensioenfonds



Wie is PGB?

PGB stond voluit voor Pensioenfonds Grafische Bedrijven. Het verwijst naar de oorsprong van het fonds, dat in 1953 is opgericht door werkgevers en werknemers in de grafische industrie. Tegenwoordig is PGB een pensioenfonds voor en door sociale partners in verschillende bedrijfstakken. Daarom presenteert het fonds zich als Pensioenfonds PGB. Met een beheerd vermogen van € 26,5 miljard behoort PGB tot de tien grootste pensioenfondsen van ons land.

PGB wil zorgen voor een goed, solidair en betaalbaar pensioen voor werknemers uit verschillende sectoren. Voor nu én in de toekomst. Bij deze missie horen drie belangrijke kernwaarden: betrouwbaar, transparant en kostenbewust.

In totaal zijn er 2.434 bedrijven aangesloten bij PGB met bijna 77.000 actieve deelnemers. PGB heeft iets meer dan 77.000 pensioengerechtigden en 165.000 gewezen deelnemers. Het kantoor van PGB is gevestigd in Amsterdam. De actuele dekkingsgraad per eind oktober 2018 was 107,6%. ■

Heb je vragen?

Als je vragen hebt, ga dan naar de informatiebijeenkomsten waar je uitleg krijgt en je vragen kunt stellen. Kijk ook op onze website www.pensioenfondsurenco.nl. Als je op de homepage klikt op de afbeelding 'Toekomst SPUN' kom je op een speciale pagina waar je onder meer een lijst met veel gestelde vragen en antwoorden vindt. Heb je een persoonlijke vraag over je pensioen, neem dan contact met ons op.

Voor actieve deelnemers

Bij URENCO: Eddy Oude Elferink,
Tel: 0546 545 255, E-mail: eddy.oudeelferink@urenco.com.
BIJ ETC Nederland: Jos Mekkelholt,
Tel: 0546 545 672, E-mail: jos.mekkelholt@nl.enritec.com.

Voor niet-actieve deelnemers

AZL (onze administrateur)
Postbus 4471, 6401 CZ HEERLEN
Tel: 088 116 3018, E-mail: spun@azl.eu.



Bijeenkomsten voor pensioengerechtigden en oud-werknemers

Binnen enkele weken na het verschijnen van dit SPUN Info bulletin organiseren wij informatiebijeenkomsten over de geplande opheffing van SPUN en de overgang van de opgebouwde pensioenen naar PGB. De actieve deelnemers worden via hun e-mailadres op het werk uitgenodigd voor 'Broodje Pensioen Info' bijeenkomsten.



Voor pensioengerechtigden en oud-werknemers zijn er twee aparte bijeenkomsten gepland:

Dinsdag 4 december 2018

Maandag 10 december 2018

Locatie: Technicon (op het terrein van ETC Nederland), Planthofsweg 77, 7601 PJ Almelo

Beide bijeenkomsten beginnen om 18.00 uur en zullen duren tot 19.00 uur.

U bent van harte uitgenodigd één van deze bijeenkomsten bij te wonen. Als u naar de bijeenkomsten in Technicon wilt toegaan, dient u zich vooraf per e-mail aan te melden. Dat kunt u doen via het volgende e-mailadres: **SPUN-bestuursondersteuning@montae.nl**.

Vermeld s.v.p. uw naam en adres en ook of u pensioengerechtigde of oud-werknemer bent.

Vacatures in het Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) van SPUN bestaat uit vertegenwoordigers namens de werkgever, de actieve deelnemers en de pensioengerechtigden. Per 1 februari 2019 zijn volgens het rooster van aftreden vier leden aftredend. Het gaat om de heren Schokker namens de werkgevers, Bulut en Verschuren namens de actieve deelnemers en Van der Tuuk namens de pensioengerechtigden. Alle vier de heren hebben zich opnieuw kandidaat gesteld, mede omdat zij de continuïteit in het VO willen waarborgen in de korte tijd die SPUN nog bestaat.

Kandidaatstelling

De vacature namens de werkgevers wordt door hen ingevuld. Volgens de statuten moet het bestuur van SPUN deelnemers die zich kandidaat willen stellen voor de vacatures namens de actieve deelnemers en de pensioengerechtigden daartoe oproepen. Het bestuur van SPUN doet dat hierbij, hoewel SPUN naar verwachting nog maar enkele maanden zal bestaan. Die periode is dus maar heel kort om nieuwe kandidaten goed in

te werken. Met de huidige VO-leden die zich herkiesbaar hebben gesteld is de continuïteit in de nog resterende periode gegarandeerd, wat in het belang is van alle deelnemers.

Procedure

Mocht u zich niettemin kandidaat willen stellen, dan kunt u dat tot uiterlijk 11 december 2018 doen via het e-mailadres SPUN-bestuursondersteuning@montae.nl. Op de website www.pensioenfondsurenco.nl kunt u onder de knop 'Over SPUN' klikken naar een pagina over het VO. U vindt daar ook het reglement van het VO met in artikel 6 informatie over de eisen die aan VO-leden worden gesteld. Als zich toch extra kandidaten melden voor de vacatures dient er een verkiezingscommissie te worden ingesteld.

Als de verkiezingscommissie de kandidaten geschikt acht, worden er van 2 – 16 januari 2019 verkiezingen gehouden.

Als er geen andere kandidaten zijn, worden de zittende VO-leden herbenoemd. Gezien de speciale situatie waarin SPUN zich bevindt, heeft dit de sterke voorkeur van bestuur, VO en sociale partners. ■