

SPUN zet belangrijke stappen op weg naar de toekomst

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Urenco Nederland (SPUN) heeft in de afgelopen maanden belangrijke stappen gezet in het bepalen van de toekomst van het fonds. Het voornemen is de opgebouwde pensioenen op korte termijn onder te brengen bij een andere uitvoerder.

Na uitvoerig onderzoek en overleg met de verschillende partijen is het SPUN-bestuur nu ver gevorderd in zijn meningsvorming over een toekomstbestendige oplossing voor de opgebouwde pensioenen van de deelnemers. Het plan is dat het bestuur in augustus een adviesaanvraag zal indienen bij het verantwoordingsorgaan over de voorgestelde oplossing. Begin september kan er dan hopelijk een principebesluit worden genomen. Tegelijkertijd overleggen de werkgevers en de ondernemingsraden over waar zij de nieuwe pensioenopbouw willen onderbrengen.

In de vorige SPUN Info van december 2017 hebben we jullie geïnformeerd over de bevindingen van een werkgroep met vertegenwoordigers van de werkgevers, de OR-en en het pensioenfondsbestuur die onderzoek deed naar de toekomst van SPUN en de pensioenregeling. Die werkgroep had in de zomer van 2017 de conclusie getrokken dat SPUN op termijn niet zelfstandig kan voortbestaan. Een belangrijke reden hiervoor is dat de kosten per deelnemer sterk zijn gestegen, mede door daling van het aantal actieve deelnemers. Ook is het door de strengere deskundigheidseisen steeds moeilijker om binnen de eigen gelede- ren bestuursleden voor het pensioenfonds te vinden.

"Het SPUN-bestuur is ver gevorderd in zijn meningsvorming over een toekomstbestendige oplossing voor de opgebouwde pensioenen"

Twee hoofdpunten bij vervolgonderzoek

Na de zomer van 2017 had de werkgroep het vervolgonderzoek gericht op twee hoofdpunten. Het eerste was om voor de korte termijn het eigen fonds SPUN sterk te houden. Zo was er een plan om een pensioenklas op te zetten voor toekomstige leden van het verantwoordingsorgaan en het pensioenfondsbestuur. Een evenwichtige verdeling van de kosten tussen werkgevers en fonds en onderzoek naar maatregelen om de pensioenverplichtingen niet op de ondernemingsbalans

te laten drukken, stonden ook op de agenda. Het tweede hoofdpunt was het plan om op langere termijn over te gaan naar een bedrijfstakpensioenfonds (BPF). Afhankelijk van wanneer zich een goed moment zou voordoen, zou zo'n overstap binnen drie jaar kunnen of anders in ieder geval binnen vier tot zes jaar. Ondertussen zou de werkgroep andere opties openhouden, zoals aansluiting bij een algemeen pensioenfonds (APF). Een APF is een nieuw type pensioenaanbieder dat pensioenregelingen voor meerdere bedrijven kan uitvoeren.

Wezenlijke veranderingen

Met die uitgangspunten is de werkgroep samen met pensioenbureau Montae aan het werk gegaan. Eind december 2017 bleek dat er enkele zaken wezenlijk waren veranderd ten opzichte van de situatie aan het eind van de zomer. Toen was een overstap naar een andere partij nog onaantrekkelijk. Door de stijging van de beleidsdekkingsgraad ontstonden er vanaf eind 2017 wel mogelijkheden.

... vervolg pagina 2



Verder heeft de APF-markt zich in de tweede helft van 2017 verder ontwikkeld, waardoor aansluiting bij een APF een serieus te overwegen alternatief werd.

Overgang naar andere uitvoerder op korte termijn

Het vervolgonderzoek bevestigde de conclusie dat de houdbaarheid van SPUN voor de toekomst heel beperkt is. Daarom werden de plannen voor versterking van het eigen fonds heroverwogen en werd de aandacht gericht op het overdragen van de opgebouwde pensioenen en de nieuwe pensioenopbouw naar een andere uitvoerder op korte termijn. Na uitgebreid onderzoek waren een BPF en een APF in beeld als mogelijke kandidaten. De actieve deelnemers zijn hierover geïnformeerd tijdens Info bijeenkomsten bij ETC Nederland en Urenco in maart. Daarnaast is in mei een informatiebijeenkomst gehouden voor de pensioengerechtigden. De presentaties zijn op onze website www.pensioenfondsurenco.nl geplaatst zodat ook gewezen deelnemers op de hoogte kunnen blijven van de ontwikkelingen. Daarnaast ontvangen zij ook onze SPUN Info bulletins.

Belangrijk onderscheid

Tijdens de presentaties is nog eens benadrukt dat er een belangrijk onderscheid is tussen de al opgebouwde pensioenen (het verleden) en de nieuwe opbouw (de toekomst).

"De houdbaarheid van SPUN voor de toekomst is heel beperkt"



SPUN-voorzitter Dick Vis:

"Zorgvuldigheid gaat voor snelheid. Het gaat erom dat we een veilige haven vinden voor de opgebouwde pensioenen van onze deelnemers"

Het bestuur van SPUN beslist over waar de al opgebouwde pensioenen naartoe gaan. Dat besluit wordt genomen in nauw overleg met het verantwoordingsorgaan. De werkgevers en de ondernemingsraden beslissen samen over waar de nieuwe opbouw plaatsvindt en over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. De intentie is om de al opgebouwde en de nieuwe pensioenaanspraken onder te brengen bij dezelfde uitvoerder, maar het is niet zeker of dit mogelijk is.

Bijzonder aspect voor ETC Nederland

Voor ETC Nederland speelt er in die afweging een bijzonder aspect. ETC Nederland valt namelijk onder de Metalektro-cao. PME is het verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfonds voor die branche. ETC Nederland moet bij een mogelijke overgang naar een andere partij van PME dispensatie krijgen.

Zorgvuldigheid gaat voor snelheid

Hoewel er dus nog heel wat zaken nader moeten worden ingevuld, leek het ons goed

jullie via deze SPUN Info te informeren over de huidige stand van zaken. "We willen onze deelnemers graag meenemen in het proces", zegt SPUN-voorzitter Dick Vis, "maar tegelijkertijd willen we ervoor waken dat we vooruitlopen op zaken waar nog overleg over gaande is. Zorgvuldigheid gaat voor snelheid. Het gaat erom dat we een veilige haven vinden voor de opgebouwde pensioenen van onze deelnemers. Daarnaast zoeken de sociale partners naar de beste oplossing voor de nieuwe opbouw in een goede, betaalbare en toekomstbestendige pensioenregeling."

"Alle partijen maken hun eigen afweging"

Alle partijen zijn geregeld met elkaar in overleg en maken flinke vorderingen. Deze zomer zal er op verschillende gebieden nog nader onderzoek plaatsvinden. Het verantwoordingsorgaan van SPUN zal een advies uitbrengen over het voorgenomen besluit van het fondsbestuur over de opgebouwde pensioenen. Na afronding van dit adviestraject kan dan hopelijk in het derde kwartaal een formeel besluit worden genomen. Dat moet goedgekeurd worden door De Nederlandsche Bank (DNB). Als dit allemaal is geregeld, kan wellicht eind 2018 de overdracht van de pensioenen plaatsvinden. In de loop van 2019 kan dan de liquidatie van SPUN worden afgerond.

Let op verdere informatie

Er gaat dus de komende maanden nog veel gebeuren rond SPUN. Via Info bijeenkomsten, contacten met de vereniging van gepensioneerden De Kern en de SPUN Info bulletins zullen we jullie geregeld op de hoogte houden van de ontwikkelingen. ■

Laatste nieuws op www.pensioenfondsurenco.nl

Op de homepage van onze website www.pensioenfondsurenco.nl staat een knop 'Toekomst SPUN'. Als je daarop klikt, kom je op een speciale pagina met nieuws over de toekomst van het pensioen bij URENCO en ETC Nederland. Je vindt hier de presentaties tijdens de bijeenkomsten met medewerkers en pensioengerechtigden, artikelen, SPUN Info bulletins en ook een lijst met veel gestelde vragen en antwoorden. Die lijst wordt geregeld aangevuld, naarmate er meer informatie bekend is.



Jaarverslag 2017: markant jaar voor SPUN

Het jaarverslag van SPUN laat zien dat 2017 een markant jaar voor het fonds was in meerdere opzichten. Allereerst was 2017 een jaar van financieel herstel. Daarnaast zijn er belangrijke stappen gezet voor de toekomst van SPUN en de pensioenregeling. Het grootste deel van deze SPUN Info is daaraan gewijd.

De beleidsdekkingsgraad steeg van 102,6% per eind 2016 naar 113,4% per eind 2017. Dit was te danken aan een combinatie van goede beleggingsresultaten, een lichte stijging van de rente en een consistente uitvoering van het beleid. Door dit sterke herstel kon het bestuur begin 2018 een bescheiden toeslag verlenen aan zowel de actieve als de niet-actieve deelnemers. Dit was in tegenstelling tot de eerdere verwachting dat indexatie in 2018 nog niet mogelijk zou zijn.

Hoger vermogen en lagere verplichtingen

Het totale aantal deelnemers bleef vrijwel stabiel (1.676 in 2017 tegen 1.678 in 2016). De daling van het aantal actieve deelnemers zette zich voort: van 538 in 2016 naar 506 in 2017. Het belegd vermogen steeg dankzij de beleggingsrendementen van € 471 miljoen tot € 500 miljoen. Door de rentestijging daalden de pensioenverplichtingen van € 438 miljoen tot € 429 miljoen.

Positief beleggingsresultaat

Het totale beleggingsrendement was 7,7%. Dit was weliswaar lager dan de 11,6% in 2016, maar wel beter dan de 6% van de benchmark, de maatstaf waarmee het rendement wordt vergeleken. De portefeuille die dient ter afdekking van het

reterisico droeg negatief aan het resultaat bij door de rentestijging. Dit werd ruimschoots gecompenseerd door mooie rendementen op de aandelenportefeuille.

Gestegen kosten

De stijging van de kosten per deelnemer, een van de belangrijkste redenen waarom SPUN niet toekomstbestendig meer is, zette zich voort: van € 844 in 2016 tot € 860 in 2017. De kosten van het vermogensbeheer als percentage van het belegd vermogen stegen licht: van 0,34% in 2016 tot 0,36% in 2017.

SPUN loopt voor op herstelplan

In 2017 was het herstelplan nog steeds van kracht omdat de beleidsdekkingsgraad onder het vereiste vermogen lag. In maart 2018 is het herstelplan geactualiseerd. Daaruit blijkt dat SPUN naar verwachting eind 2019 het vermogen weer op het vereiste niveau zal hebben. Dit is ruim binnen de door DNB gestelde termijn. ■

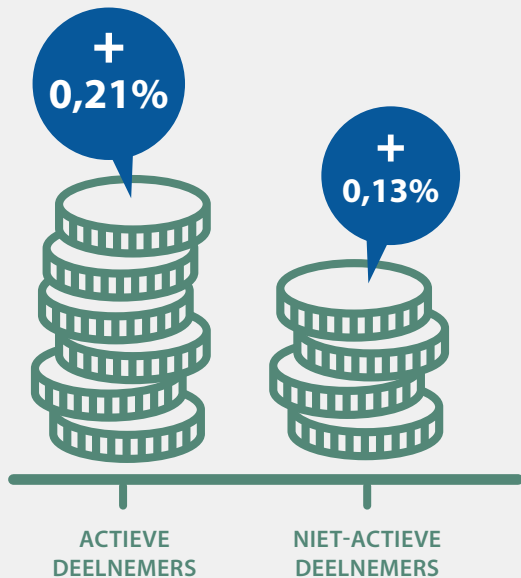
➤ Het volledige jaarverslag over 2017 vind je op onze website www.pensioenfondsurenco.nl onder de knop 'Actueel' bij 'Downloads'.

Bedragen in duizenden €,

behalve kosten per deelnemer (in €)

	2017	2016
Totaal aantal deelnemers	1.676	1.678
Waarvan actieve deelnemers	506	538
Belegd vermogen	499.858	470.937
Voorziening pensioenverplichtingen	428.606	438.092
Totaal beleggingsrendement	7,7%	11,6%
Kosten per deelnemer	860	844
Vermogensbeheerkosten als % van beheerd vermogen	0,36%	0,34%

Deelnemers kregen gedeeltelijke toeslag per 1 januari 2018



Het bestuur van SPUN heeft besloten de deelnemers per 1 januari 2018 een gedeeltelijke toeslag te geven. De actieve deelnemers kregen er 0,21% bij en de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers 0,13%. In de eerste helft van 2017 was de verwachting nog dat er geen toeslagverlening mogelijk zou zijn.

Omdat de beleidsdekkingsgraad in de tweede helft van het jaar gestaag is gestegen, kon het bestuur in zijn vergadering van december 2017 besluiten tot een bescheiden gedeeltelijke toeslag. De hoogte van de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden) bepaalt of er wel of geen toeslag kan worden verleend. Als de beleidsdekkingsgraad lager dan 110% is, mag er geen toeslag worden gegeven. Vanaf 110% is een gedeeltelijke toeslag mogelijk en vanaf 128% mag er volledig worden geïndexeerd.

De beleidsdekkingsgraad per eind oktober 2017 was 111,7%. Op basis daarvan kon het bestuur besluiten een gedeeltelijke toeslag te geven. ■

Nieuwe wet over bescherming van persoonsgegevens

Sinds kort is de Algemene verordening gegevensbescherming van kracht. Deze nieuwe Europese wet regelt de bescherming van de rechten van personen bij het verwerken van persoonsgegevens.

De AVG vervangt onze Wet bescherming persoonsgegevens, die stamt uit 1995 toen internet nog in de kinderschoenen stond. Omdat binnen de EU steeds meer digitale uitwisseling van persoonsgegevens plaatsvindt, wordt de huidige wet- en regelgeving aangescherpt.

Grote zorgvuldigheid

Als pensioenfonds beschikken wij over veel gegevens van onze deelnemers. Die zijn opgeslagen in de systemen van onze administrateur

AZL. Naast naam, adres en BSN-nummer, hebben we onder andere salarisgegevens en ook bijvoorbeeld informatie of er een partner is of een ex-partner. Die gegevens hebben we nodig om nauwkeurig je pensioen te kunnen berekenen en te administreren. Uiteraard dienen we die gegevens met de grootste zorgvuldigheid te behandelen. Dat deden we al en dat blijven we doen. De regels daarvoor worden nu aangescherpt en burgers hebben meer rechten wat de privacy van hun persoonsgegevens betreft.

Privacy statement

Onder de AVG hebben wij de plicht je te informeren wat we met je persoonsgegevens doen. We hebben daarvoor een speciaal document opgesteld. Dat heet een privacy statement. We hebben het op de website www.pensioenfondsurenco.nl geplaatst. Je vindt het onder de knop 'Actueel' bij 'Downloads'.

Overeenkomsten met samenwerkingspartners

Niet alleen wij maar ook onze samenwerkingspartners moeten zich aan de AVG houden. Naast onze administrateur AZL zijn er nog andere adviseurs en dienstverleners die werken met gegevens van onze deelnemers zoals de actuaris die pensioenberekeningen maakt. Met deze partijen zijn overeenkomsten gesloten waarin precies wordt vastgelegd wat zij met de gegevens doen. Alles is erop gericht dat persoonsgegevens uitsluitend worden gebruikt waarvoor zij bedoeld zijn.

Rechten van personen

Onder de AVG hebben individuele personen meer rechten als het gaat om de verwerking van hun persoonlijke gegevens. Zo hebben zij het recht om in te zien welke gegevens een organisatie van hen heeft en hebben zij het recht die informatie te rectificeren of aan te vullen. Ook hebben zij het recht hun gegevens over te (laten) dragen aan een andere organisatie die soortgelijke gegevens verwerkt. ■

