

UW PENSIOEN BIJ SPUN



Bijeenkomst voor pensioengerechtigden
Dick Vis, voorzitter Stichting Pensioenfonds Urenco Nederland
22 mei 2018



Gezien op tv op 7 mei?

- Zwarte Zwanen schetst eenzijdig, negatief beeld van pensioensector
 - Karige pensioenen, excessieve beloningen en vele fouten
 - Dit helpt niet om het vertrouwen van de deelnemers te herstellen
- SPUN is zeker niet perfect, maar we zetten ons met enthousiasme en toewijding in om u een goed pensioen te blijven bieden
- En...we gaan het vertrouwde eigen pensioenfonds niet zo maar overleveren aan een andere partij
 - Grote zorgvuldigheid in toekomst fonds traject sinds 2015
 - Recht doen aan alle belanghebbenden
 - De integriteit van mogelijke toekomstige uitvoerders weegt zwaar
- Vandaag praten we u graag bij over de ontwikkelingen

Agenda

- Hoofdpunten jaarverslag 2017
- Ontwikkeling financiële positie
- Nederlands pensioenstelsel
- De toekomst van uw pensioen
 - Ontwikkelingen sinds oktober 2017
 - Waar staan we nu

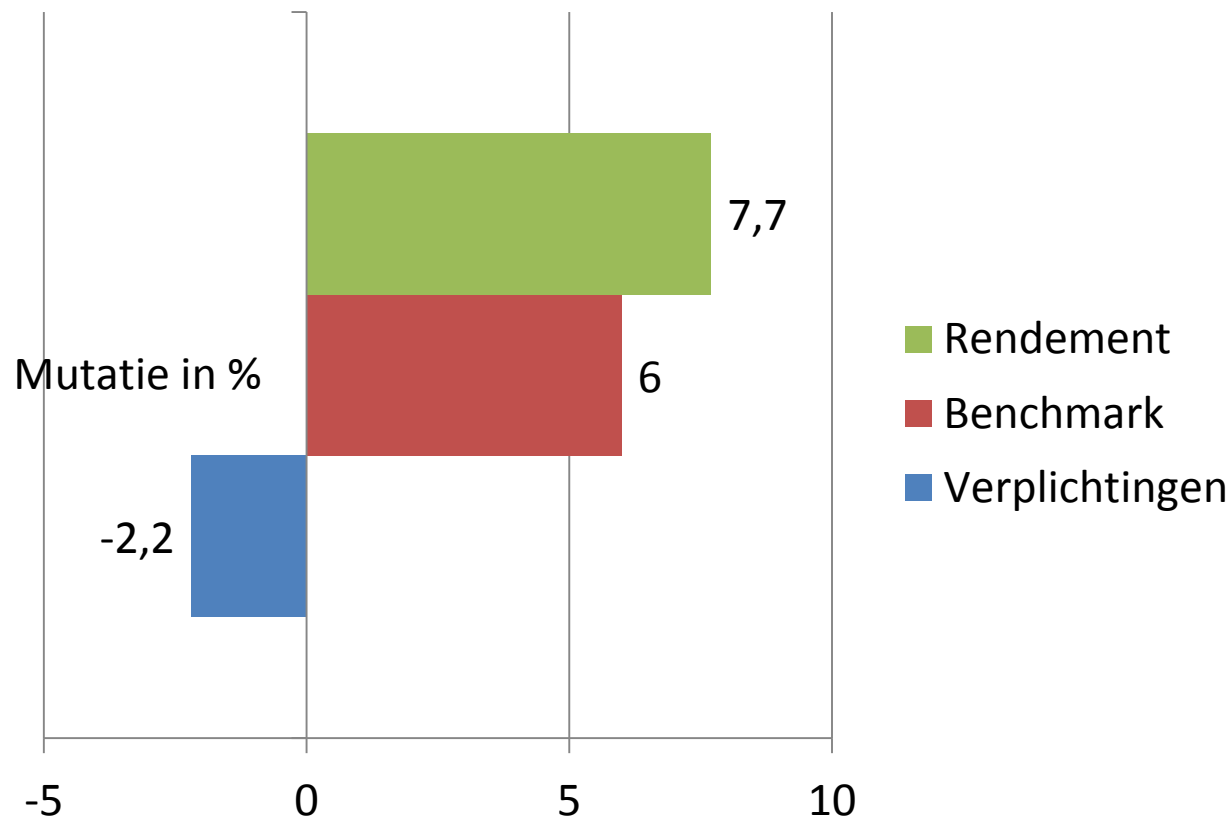
Jaarverslag 2017

- Markant jaar voor SPUN in meerdere opzichten
- Jaar van financieel herstel
 - Beleidsdekkingsgraad steeg in 2017 van 102,6% naar 113,4%
 - Dankzij goede beleggingsresultaten, lichte stijging van de rente en consistente uitvoering van beleid
 - Door sterk herstel konden we begin 2018 een bescheiden toeslag verlenen
- Betere beleggingsprestaties dan de benchmark (maatstaf)
- Belangrijke stappen gezet voor de toekomst van uw pensioen
 - Bevestiging dat zelfstandig voortbestaan niet houdbaar is
 - Streven is om pensioen op korte termijn onder te brengen bij een andere partij

Kerncijfers uit het jaarverslag

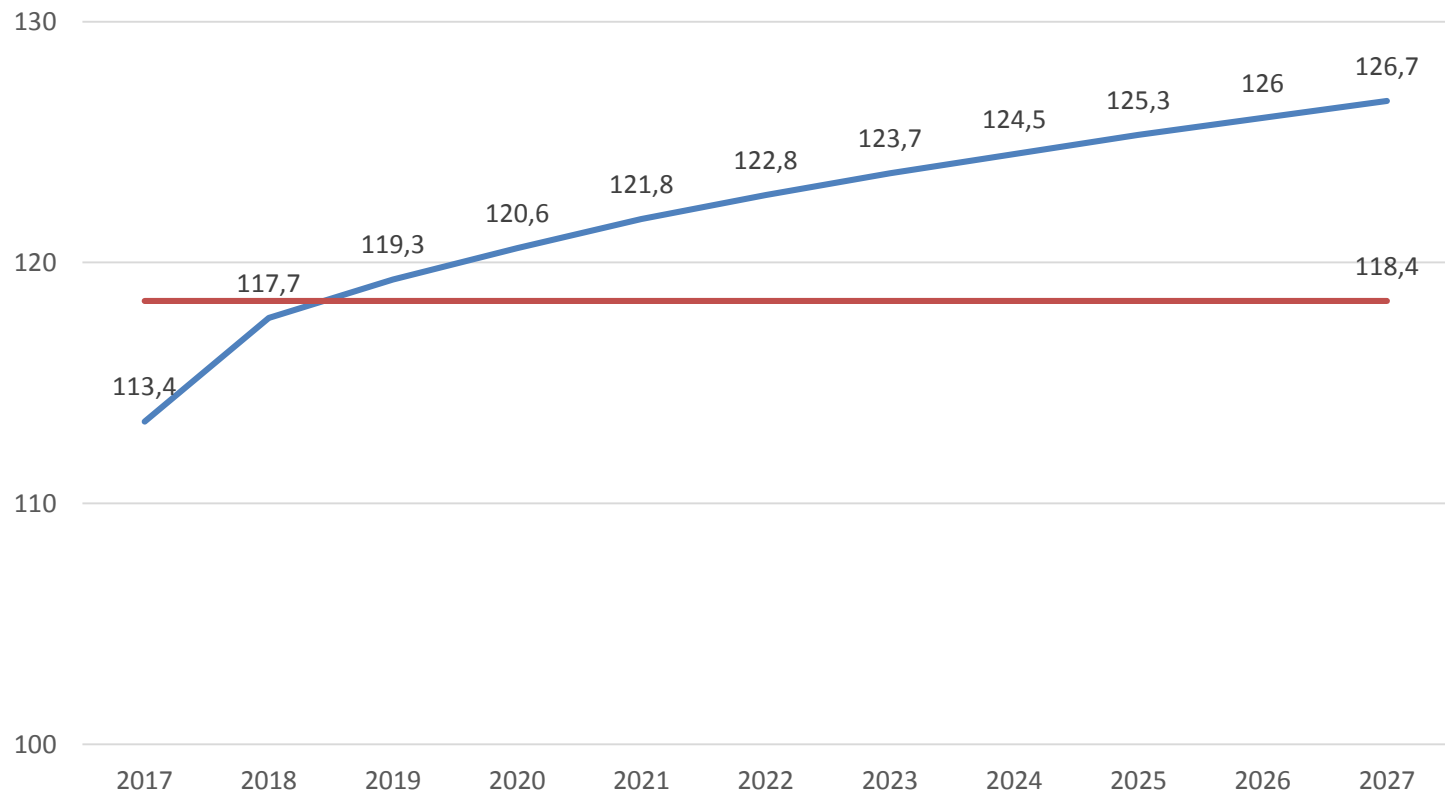
Bedragen in duizenden €, behalve kosten per deelnemer (in €)	2017	2016
Totale aantal deelnemers	1.676	1.678
Waarvan actieve deelnemers	506	538
Belegd vermogen	499.858	470.937
Voorziening pensioenverplichtingen	428.606	438.092
Totaal beleggingsrendement	7,7%	11,6%
Kosten per deelnemer	860	844
Vermogensbeheerkosten als % van beheerd vermogen	0,36%	0,34%

Beleggingsrendement in 2017



SPUN loopt voor op herstelplan

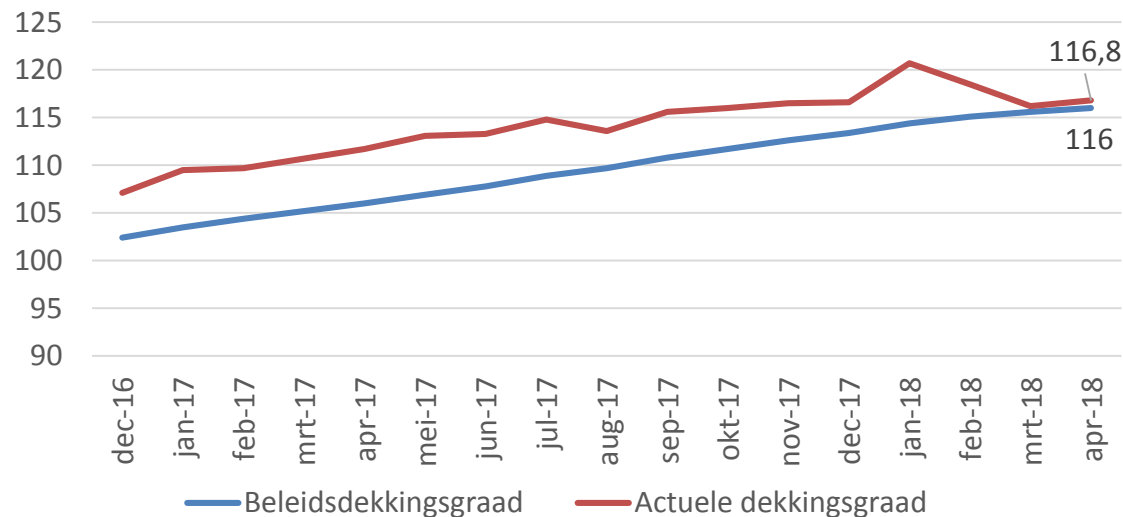
Ontwikkeling beleidsdekkingsgraad in herstelplan (in %)



Ontwikkeling financiële positie

Ontwikkeling dekkingsgraad

Actuele- en beleidsdekkingsgraad SPUN

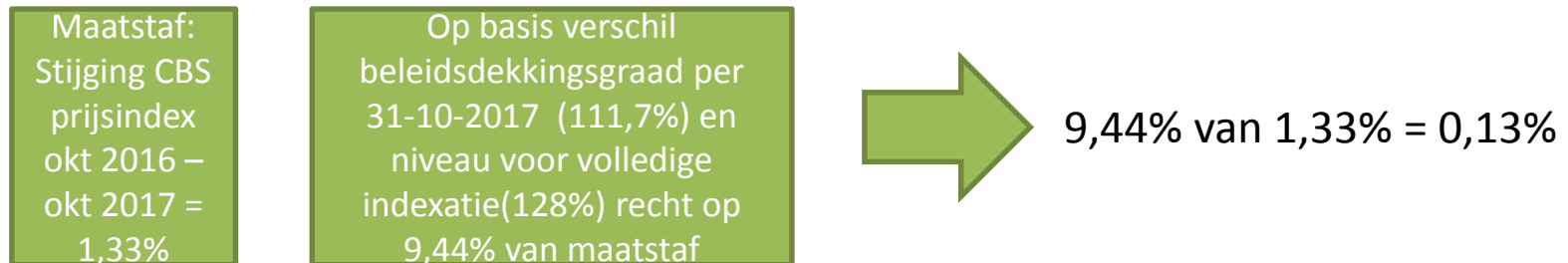


- Sterk herstel in 2017, maar nog wel reservetekort
- Beleggingsrendementen zijn belangrijkste element van onze herstelkracht
- Actuele dekkingsgraad in 1^e kwartaal 2018 gedaald door slecht beursklimaat, weer stijging in april

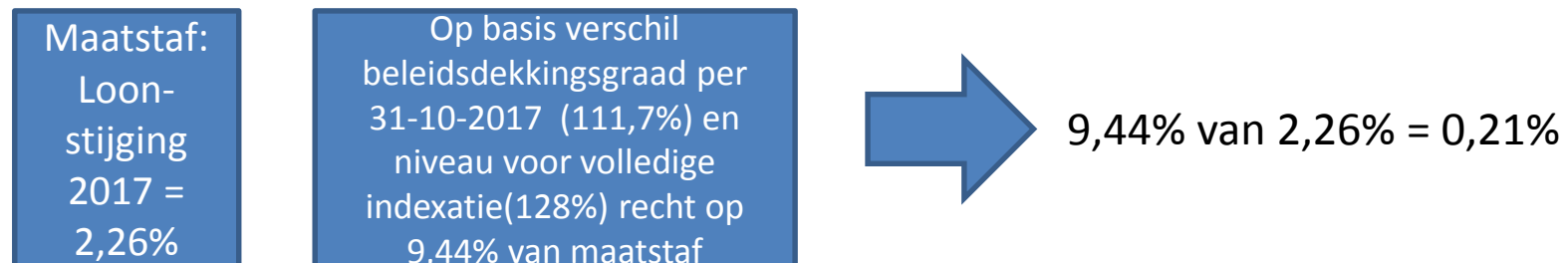
Toeslagverlening

- Door sterk herstel in 2017 toch kleine toeslagverlening mogelijk per 1 januari 2018

Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers:



Actieve deelnemers:



Het Nederlandse pensioenstelsel

Mogelijke veranderingen in nieuw stelsel

- Nieuw pensioencontract met een meer persoonlijk pensioenvermogen
 - Persoonlijke pensioenpot
 - Wel vorming van collectieve buffer voor opvangen schokken op financiële markten of in levensverwachting
 - Buffer wordt gevormd uit overrendement
- Voorstel om doorsneepremie af te schaffen
 - Nu betaalt iedereen dezelfde premie
 - Jongeren betalen eigenlijk te veel en ouderen te weinig
 - Vroeger minder een probleem; met sterk veranderde arbeidsmarkt nu als unfair ervaren
- Belangrijke uitgangspunten blijven waarschijnlijk gehandhaafd
 - Collectief opbouwen en risico's delen, sociale partners blijven aanvullend pensioen bepalen, verplichtstelling blijft, overheid blijft pensioenopbouw fiscaal ondersteunen

Nog veel discussie

- Kabinet wil in 2020 het vernieuwde stelsel invoeren
- Minister Koolmees had voor 1 april 2018 voorstel willen zien van partners binnen SER
- Partijen zijn er nog niet uit
- Vanuit vakbeweging toenemende weerstand over versnelde verhoging AOW-leeftijd
- Kortom, contouren van het nieuwe stelsel zijn wel zichtbaar, maar concrete invulling laat nog op zich wachten

De toekomst van uw pensioen

Even het geheugen opfrissen (1)

- Werkgroep van werkgevers, ondernemingsraden en pensioenfondsen heeft conclusie getrokken dat SPUN niet houdbaar is in de toekomst
- De Nederlandsche Bank en de Visitatiecommissie delen deze conclusie
- Redenen:
 - Geringe schaalgrootte SPUN
 - Teruglopend aantal actieve deelnemers en stijgende kosten per deelnemer
 - SPUN voert regeling uit voor 2 bedrijven met sterk verschillende financiële positie en perspectieven
 - Relatief hoge premie kan niet meer dienen als financieel sturingsinstrument
 - Beperkte toekomstige beschikbaarheid van geschikte en deskundige bestuurders
 - Pensioenverplichtingen drukken op ondernemingsbalans

Even het geheugen opfrissen (2)

Geplande vervolgstappen na onderzoek in zomer 2017:

- Eigen fonds sterk houden voor korte termijn
 - Onderzoek over IFRS-aspecten
 - Pensioenklas opzetten
 - Evenwichtige kostenverdeling werkgevers/fonds

- Voorbereidingen treffen voor overgang naar bedrijfstakpensioenfonds
 - Liefst binnen 3 jaar, anders binnen 4-6 jaar
 - Zoeken naar het goede moment en de goede manier voor overstap

- Andere opties (zoals APF) worden gemonitord



Wat is er ondertussen gebeurd?

- Verder onderzoek gedaan en overleg van werkgevers, ondernemingsraden, pensioenfonds en verantwoordingsorgaan
- Afgelopen zomer: geen goed moment voor overstap
- Nu door gestegen dekkingsgraad wel mogelijkheden
- De APF-markt heeft zich verder ontwikkeld
 - Aansluiting bij APF is serieuze optie geworden
- Verder onderzoek heeft beperkte houdbaarheid SPUN bevestigd



Door alle partijen gedragen conclusie:

- Beste oplossing is op korte termijn aan te sluiten bij een BPF of APF
 - Beide opties zijn mogelijk, maar moeten verder worden beoordeeld
- Plannen voor versterking eigen fonds (zoals pensioenklas) heroverwegen

Spoedige beslissing is nodig

- Houdbaarheid SPUN is beperkt
- Tijdig onderzoeken of ETC Nederland bij overgang naar BPF of APF dispensatie krijgt van PME
- Twee bestuursleden van SPUN moeten volgend jaar aftreden
 - Opleiding en goedkeuring door De Nederlandsche Bank van nieuwe bestuursleden duurt ca. 1,5 jaar
 - DNB zal aftredende bestuurders wel toestaan afwikkeling SPUN te voltooien

Belangrijk onderscheid

Het gaat om twee verschillende zaken:

- Onderbrengen van de **al opgebouwde** pensioenen
 - Daar beslist het pensioenfonds over
 - Veilige haven vinden voor uw pensioen
- Onderbrengen van de **nieuwe pensioenopbouw**
 - Daar beslissen de werkgevers en ondernemingsraden over
 - Kwalitatief hoogwaardige, goed uitlegbare regeling tegen aanvaardbare kosten



Intentie is om al opgebouwde en nieuwe pensioenaanspraken onder te brengen bij dezelfde uitvoerder, maar het is niet zeker of dit mogelijk is

Twée serieuze kandidaten

- BPF
- APF

Wat gebeurt er nu?

- Verder onderzoek op verschillende terreinen, o.a. beleggingsbeleid
- Gesprekken met kandidaat uitvoerders
- Intern overleg
 - Werkgevers, ondernemingsraden en SPUN bestuur maken eigen afweging
 - Gezamenlijk overleg
- Onderzoek dispensatie ETC Nederland van verplichte deelname aan PME
- Intentie is dat sociale partners en fonds begin juni hun voorkeur bekend maken
- Daarna nog verschillende stappen te nemen

Zorgvuldige belangenafweging

- We willen graag op korte termijn tot een oplossing komen
 - Zo mogelijk nieuwe uitvoerder per 1 januari 2019
- Maar.....zorgvuldigheid gaat voor snelheid
- We willen dat recht wordt gedaan aan alle belanghebbenden
 - Actieve deelnemers
 - Pensioengerechtigden
 - Gewezen deelnemers
 - Werkgevers
- We gaan zorgen voor een veilige haven voor uw pensioen
- We houden u op de hoogte
 - Bijeenkomsten samen met De Kern
 - SPUN Info bulletins en website www.pensioenfondsurenco.nl

Vragen

