

# BROODJE PENSIOENINFO



3 en 5 oktober 2017





---

## Disclaimer

---

In deze presentatie op de openbare website van SPUN zijn bepaalde gegevens die specifiek bestemd waren voor werknemers van URENCO en ETC Nederland, weggelaten.

Werknemers van URENCO kunnen de volledige versie van deze presentatie opvragen bij:

Eddy Oude Elferink, e-mail: [eddy.oudeelferink@urenc.com](mailto:eddy.oudeelferink@urenc.com)

Werknemers van ETC Nederland kunnen de volledige presentatie opvragen bij:

Jos Mekkelholt, e-mail: [jos.mekkelholt@nl.enritec.com](mailto:jos.mekkelholt@nl.enritec.com)

---

# Toekomst SPUN

---



---

## Veel onzekerheid

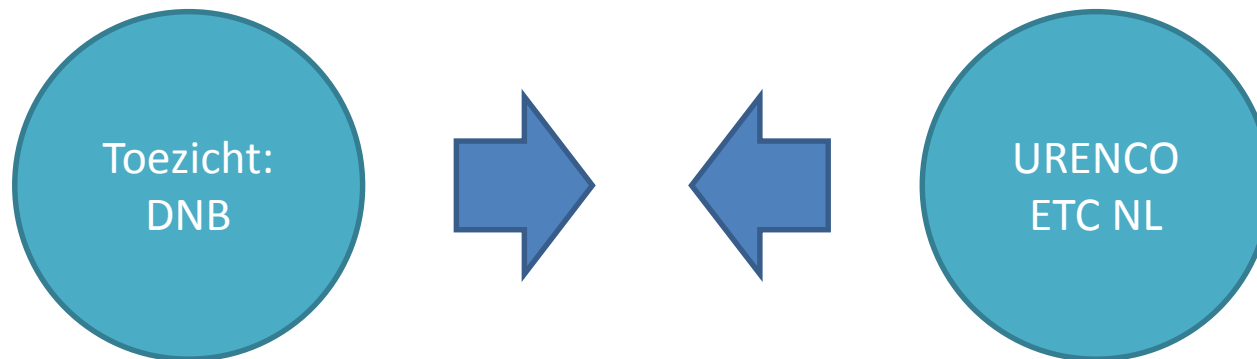
---

- Aanpassing Nederlands pensioenstelsel
- Lage rente, volatiele markten, stijgende levensverwachting
- Dalend aantal actieve deelnemers en stijgende kosten
- Toename belasting bestuursleden binnen de eigen onderneming, zowel qua noodzakelijke expertise als ook tijd

---

# SPUN bestuur staat onder druk

---



---

## Realiteit onder ogen zien

---

- Deelnemersonderzoek 2017: 68% vindt eigen pensioenfonds belangrijk
- Maar ook: kosten mogen niet ongelimiteerd stijgen
- Aantal actieve deelnemers daalt:

Deelnemers	2016	2011
Totaal	1.678	1.616
Actieven	538	979

- Kosten per deelnemer zijn hoog en nemen toe

Kosten in €	2016	2011
Per deelnemer	844	200-400

---

# Werkgroep Toekomstverkenning

---



- Begonnen in 2015
- Vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en pensioenfondsen met support van Montae
- Kijken naar omgeving, mogelijkheden eigen fonds, alternatieven

---

## Eigen fonds

---

- Heeft het relatief goed gedaan
- Maar conclusie is: op langere termijn niet levensvatbaar
  - Stijgende kosten
  - Daling aantal actieve deelnemers
  - Premie geen goed stuurinstrument
  - Toenemende kwalificatie eisen waardoor het moeilijk wordt deskundige bestuurders vanuit de eigen organisatie te vinden
  - Pensioenverplichtingen drukken op ondernemingsbalans



---

## Alternatieven

---

- Verzekeraar
- APF (nog geen track record)
- Bedrijfstakpensioenfondsen
- Open bedrijfstakpensioenfondsen

---

## Angst wegnemen

---

- Een andere oplossing voor de uitvoering dan ons eigen fonds kan ook een goed pensioen opleveren
- Voordelen bij aansluiting groter geheel
  - Kosten lager
  - Minder zwaar beroep op eigen mensen
  - Herstelkracht kan groter zijn dan bij een klein fonds
  - Groter geheel is meer toekomstbestendig

---

## Belangrijke punten voor overstap

---

- Gunstige verhouding tussen financiële positie SPUN en andere partij
- Overstap moet passen binnen risicohouding SPUN
  - Kans op mogelijke toekomstige korting zo minimaal mogelijk
- Voordelen van overstap moeten evenwichtig te verdelen zijn over de verschillende groepen deelnemers
- Andere partij moet ons kunnen bieden:
  - Veilige haven voor al opgebouwde rechten
  - Voor nieuwe opbouw: kwalitatief hoogwaardige, goed uitlegbare regeling tegen aanvaardbare kosten

---

## Zoeken naar het goede moment en de goede manier

---

- Nu nog geen goed moment voor overstap
- In overleg tussen fonds, werkgevers en ondernemingsraden doen we onderzoek naar wat een goed moment en de goede manier is

---

# Evenwicht in belangenafweging

---

A teal-colored circle with a thin black outline, containing the text 'Deelnemers' in white.

Deel-  
nemers

A teal-colored circle with a thin black outline, containing the text 'Gepensioneerden' in white.

Gepen-  
sioneer-  
den

A teal-colored circle with a thin black outline, containing the text 'URENCO ETC NL' in white.

URENCO  
ETC NL

---

## Advies werkgroep

---

- Fonds is op langere termijn niet meer levensvatbaar: zoek naar andere oplossing voor uitvoering van de pensioenregeling. Werkgevers en ondernemingsraden zien dit ook zo.
- Als andere oplossing op korte termijn kan: binnen 3 jaar
- Anders in ieder geval op middellange termijn: 4-6 jaar



---

## Vervolgstappen

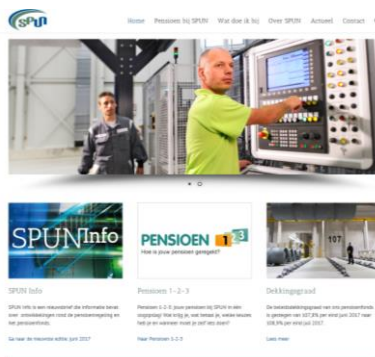
---

- Eigen fonds sterk houden voor korte termijn
  - Onderzoeken om regeling IFRS-proof te maken
  - Pensioenklas
  - Evenwichtige kostenverdeling werkgever/fonds
- Voorbereidingen treffen voor overgang naar groter geheel
- Andere opties (zoals APF) worden gemonitord



# Vol vertrouwen de toekomst tegemoet

- Behoud goed pensioen voor jullie staat centraal
  - Opgebouwde rechten veiligstellen
  - Duurzame nieuwe opbouw
- Ondertussen de lopende zaken behandelen
  - Wettelijke verhoging pensioenrichtleeftijd naar 68 per 1-1-2018
- We houden jullie op de hoogte via SPUN Info en website







---

# Vragen

---



[WWW.MONTAE.NI](http://WWW.MONTAE.NI)